

屏東縣政府 函

地址：900219屏東縣屏東市自由路527號
聯絡人：詹欣瑜
聯絡電話：08-7320415#6535
傳真：08-7326195
電子信箱：a002771@oa.pthg.gov.tw

受文者：屏東縣立枋寮高級中學

發文日期：中華民國115年3月6日

發文字號：屏府人考字第1150057920號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明二 (376530000A115005792000-1.pdf、376530000A115005792000-2.pdf、
376530000A115005792000-3.pdf、376530000A115005792000-4.ods、
376530000A115005792000-5.odt、376530000A115005792000-6.ods、
376530000A115005792000-7.odt、376530000A115005792000-8.odt)

主旨：修正「屏東縣政府及所屬各機關學校性別平等訓練實施計畫」，請查照並配合辦理。

說明：

- 一、旨揭計畫本府前以114年3月13日屏府人企字第1140061626號函修正在案，茲為持續精進本府推動性別意識培力之效益，提升整體訓練品質，爰結合114年12月修訂之本府員工性別意識培力學習地圖，強化訓練需求調查機制，並有效回收及彙整各機關(單位)辦訓成效，確保訓練需求、課程規劃與培訓內容相互連結，又為配合行政院性別平等業務考核相關資料之整備需求，爰滾動檢討並修正旨揭計畫，請各機關學校確實依計畫內容及本府員工性別意識培力學習地圖辦理性別平等訓練事宜。
- 二、檢附旨揭計畫修正規定、修正對照表及「『屏力培植性別平權DNA』—屏東縣政府及所屬各機關學校員工性別意識培力學習地圖」各1份。

正本：本府各處、本府所屬一級機關、本府所屬二級機關、本縣各鄉鎮市公所、本縣各鄉鎮市民代表會、各高國中、各國小
副本：本府人事處考訓科、本府人事處企劃科



裝



訂

線

屏東縣政府及所屬各機關學校性別平等訓練實施計畫

113年3月28日屏府人考字第11311945900號函訂定，

溯自113年1月1日生效

114年3月13日屏府人企字第1140061626號函修正

115年3月6日屏府人考字第1150057920號函修正

壹、依據

- 一、行政院一百一十二年十月六日院臺性平字第一一二五〇一五二八五號函修正之各機關性別平等訓練計畫。
- 二、行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表。

貳、目標

為落實性別平等，培養人員具有性別敏感度及性別平權觀念，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，以追求性別平等，營造友善工作環境。

參、實施對象

於機關內工作滿九十日曆天以上之人員，區分如下：

- 一、政務人員。
- 二、一般公務人員
 - (一)依法任用之有給專任人員。
 - (二)依法聘任、聘用及僱用人員。
 - (三)公務人員考試錄取人員。
- 三、其他專任人員：各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員(如約用人員、專案人員)、駐衛警察及工友(含技工、駕駛)。

肆、訓練需求評估

- 一、每年初調查各機關訓練實施對象之基本資料、學習需求(含基礎課程、進階課程、所需時數)等資訊(如附件一)，評估年度訓練需求，據以規劃後續訓練實施方式。
 - 二、透過統計及分析歷次課程之課後滿意度及學習回饋意見，據以規劃更契合機關人員所需訓練課程。
 - 三、課程規劃前可評估受訓人員需求(如：課前問卷調查、問題蒐集、曾受過之性別平等訓練等)，有助於訂定培訓目的及聚焦受訓人員之學習目標。
- 伍、實施方式採多元化，依據訓練需求評估結果，設計規劃提升學習興趣之課程，內容結合性別及機關主管業務，並提供學習回饋機制。

- 一、專題講演：於集會時間，舉辦相關講演或研習。

二、團體討論：以座談會、電影欣賞(含導讀)、展覽表演之導覽及賞析、案例研討工作坊、交流會、集會、社團或讀書會等。

三、網路(數位)學習：運用各機關或各訓練機構開發之網路學習課程實施。

陸、培訓課程、時數及師資

一、培訓課程：分為基礎課程及進階課程(課程內容如附件二)

(一)基礎課程之目標在促進人員具備性別平等意識及概念。

(二)進階課程之目標在使性別平等之理念、目標與操作架構與業務關聯。

(三)各機關應就不同人員屬性設計課程內容，並發展符合機關業務之教材，確保訓練與業務緊密結合。

二、培訓時數：

(一)每人每年至少施以二小時之課程訓練。對政務人員之訓練，得以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參加性別平等相關會議方式辦理。

(二)辦理性別平等業務人員及性騷擾防治業務人員，每年應施以至少六小時以上之進階課程訓練，其中性騷擾防治業務人員之訓練，應包含二小時以上之性騷擾防治課程。

三、培訓師資：相關課程單元、師資參考名單及性別平等參考教材，以運用行政院性別平等會網站公告資訊為原則。各機關主責單位得適度培育在地種子教師，以落實在地特色。

四、為強化機關人員對於性別主流化六大工具(如：性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估)之運用，各機關主責單位應開辦相關訓練課程，將性別觀念融入機關各項政策之推動及落實執行。

柒、成效評核與追蹤

一、訓練課程完成後，辦訓單位應運用問卷調查、課程前後測驗、訓練成效追蹤評估等方式，進行訓練成效評核及後續追蹤調查，據以優化後續相關訓練之品質與效益。

二、各機關應將課程需求調查、課程資訊、受訓者資訊、學習成果、評估與回饋資料等妥善綜整錄案列管，作為未來規劃課程之重要參考依據。

捌、管制考核

本府各單位及所屬機關學校應指定一人擔任性別平等業務聯繫人員，於每年九月三十日前填報性別平等學習時數及完成率(如附件三)、性別平等訓練專班或隨班訓練辦理情形表(如附件四)。

玖、獎勵及檢討措施

一、本府各處及所屬各機關學校推動性別平等訓練，依第參點實施對象人員總數計算完成率，機關(單位)首長(主管)、主辦主管、主辦人員依下列標準獎勵：

(一)實施對象總數 150 人以上：

- 1、達 90% 以上者，嘉獎 2 次。
- 2、達 100% 者，記功 1 次。

(二)實施對象總數 40 至 149 人：

- 1、達 90% 以上者，嘉獎 1 次。
- 2、達 100% 者，嘉獎 2 次。

(三)實施對象總數 39 人以下，達 100% 者，嘉獎 1 次。

二、本府各處及所屬各機關學校推動性別平等訓練，以第參點實施對象人員總數計算完成率未達 80% 者，需敘明理由及改進措施(如附件五)。

拾、經費來源

本計畫由本府各處及所屬各機關學校年度預算相關經費項下支應。

拾壹、本縣各鄉(鎮、市)公所及代表會得參照本計畫或另訂計畫辦理之。

屏東縣政府及所屬各機關學校性別平等訓練實施計畫修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>捌、管制考核</p> <p>本府各單位及所屬機關學校應指定一人擔任性別平等業務聯繫人員，於每年<u>九月三十</u>日前填報性別平等學習時數及完成率(如附件三)、性別平等訓練專班或隨班訓練辦理情形表(如附件四)。</p>	<p>捌、管制考核</p> <p>本府各單位及所屬機關學校應指定一人擔任性別平等業務聯繫人員，於每年八月十五日前填報性別平等業務聯繫人員及訓練人數調查表(如附件三)、性別平等學習時數及完成率(如附件四)、性別平等專班或隨班訓練辦理情形表(如附件五)。</p>	<p>配合行政院性別平等業務考核評審項目及成果資料整備作業，調整成果資料繳交期限，俾全面掌握本府及所屬各機關學校年度性別平等訓練辦理成效，爰修正填報期限並整合相關填表表件。</p>
<p>玖、獎勵及檢討措施</p> <p>一、本府各處及所屬各機關學校推動性別平等訓練，依第參點實施對象人員總數計算完成率，機關(單位)首長(主管)、主辦主管、主辦人員依下列標準獎勵：</p> <p>(一)實施對象總數 150 人以上：</p> <p>1、達 90%以上者，嘉獎 2 次。</p> <p>2、達 100%者，記功 1 次。</p> <p>(二)實施對象總數 40 至 149 人：</p> <p>1、達 90%以上者，嘉獎 1 次。</p> <p>2、達 100%者，嘉獎 2 次。</p> <p>(三)實施對象總數 39 人以下，達 100%</p>	<p>玖、獎勵及檢討措施</p> <p>一、本府各處及所屬各機關學校推動性別平等訓練，依第參點實施對象人員總數計算完成率，機關(單位)首長(主管)、主辦主管、主辦人員依下列標準獎勵：</p> <p>(一)實施對象總數 150 人以上：</p> <p>1、達 90%以上者，嘉獎 2 次。</p> <p>2、達 100%者，記功 1 次。</p> <p>(二)實施對象總數 40 至 149 人：</p> <p>1、達 90%以上者，嘉獎 1 次。</p> <p>2、達 100%者，嘉獎 2 次。</p> <p>(三)實施對象總數 39 人以下，達 100%</p>	<p>表次變更。</p>

<p>者，嘉獎1次。</p> <p>二、本府各處及所屬各機關學校推動性別平等訓練，以第參點實施對象人員總數計算完成率未達80%者，需敘明理由及改進措施(如附件<u>五</u>)。</p>	<p>者，嘉獎1次。</p> <p>二、本府各處及所屬各機關學校推動性別平等訓練，以第參點實施對象人員總數計算完成率未達80%者，需敘明理由及改進措施(如附件<u>六</u>)。</p>	
---	---	--

「屏力培植性別平權DNA」－ 屏東縣政府及所屬各機關學校員工性別意識培力學習地圖

114年12月修訂

進階課程【2小時】

- 性別主流化工具與實例運用
- 性別平等政策綱領各領域專案研討
- 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
- 性騷擾防治三法實務及案例研討
- 多元性別權益保障

進階課程【6小時】

- 性別主流化工具與實例運用
- 性別平等政策綱領各領域專案研討
- 性別議題政策規劃
- 性平考核機制及運作

一般人員

政務/主管人員

進階課程【2小時】

- 性別平等政策綱領-權力、決策與影響力
- 性別議題政策規劃
- 國際與我國性別平等發展趨勢

進階課程【6小時】

- 性騷擾防治三法之防治與處理
- 性別平等政策綱領-人身安全與司法
- 多元性別權益保障



註1：「一般人員」包含一般公務人員及其他專任人員

註2：本府公務人員數位學習實施計畫－「阿猴e學堂」數位學習組裝課程應列入基礎課程2小時、一般人員進階課程2小時之性別平等訓練課程

註3：本府各處、所屬各機關及學校請依訓練需求調查、業務性質或人員屬性，自行規劃辦理性別平等相關訓練課程